



**DIAGNOSTIC
TERRITORIAL**
Décembre 2025



**MISSION LOCALE
DU PAYS DE COUTANCES**

SOMMAIRE

P.3 PRÉSENTATION DE LA DÉMARCHE

P.4 PRÉSENTATION DU TERRITOIRE

P.4 Présentation du territoire du Pays de Coutances

P.7 La population

P.9 SCOLARISATION / FORMATION

P.9 Scolarisation selon l'âge et le sexe

P.9 Focus sur la population des 15-29 ans

P.10 Établissements de formation (publics et privés)

P.10 Retour sur l'enquête de satisfaction "Jeunes et Formation"

P.12 EMPLOI & CRÉATION D'ENTREPRISE

P.12 Emploi

P.12 Population de 15 à 64 ans par type d'activité

P.12 Taux de chômage

P.13 Taux de chômage des 15-64 ans par diplôme en 2022

P.13 Activité économique au 31/12/2024

P.13 Déclarations préalables à l'embauche (DPAE)

P.14 Entrées et sorties de France Travail

P.14 L'offre de service de France Travail

P.15 Créations d'entreprises par secteur d'activité en 2024

P.16 SANTÉ & HANDICAP

P.16 Santé

P.16 Structures et services présents sur le territoire

P.16 Partenariats

P.17 Handicap

P.16 Structures et services présents sur le territoire

P.16 Partenariats

P.18 CITOYENNETÉ & ACCÈS AUX DROITS

P.20 CULTURE, SPORT & LOISIRS

P.20 Structures et dispositifs marquants

P.20 Les principales aides

P.21 LOGEMENT

P.21 Foyer des jeunes travailleurs

P.21 Le Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes (CLLAJ)

P.23 MOBILITÉ

P.25 LE DIAGNOSTIC TERRITORIAL (ATOUTS, FAIBLESSES, OPPORTUNITÉS, MENACES)

P.27 LEXIQUE

P.27 SOURCES UTILISÉES

DIAGNOSTIC TERRITORIAL DE LA MISSION LOCALE DU PAYS DE COUTANCES

Décembre 2025

PRÉSENTATION DE LA DÉMARCHE

La Mission Locale du Pays de Coutances s'est lancée dans la formalisation de son diagnostic territorial suite à son engagement dans la démarche de labellisation.

Ce document, remis à jour annuellement, est essentiel pour adapter les actions de la Mission Locale du Pays de Coutances aux réalités locales et orienter le projet associatif ainsi que le plan d'actions stratégiques.



QU'EST-CE QU'UN DIAGNOSTIC TERRITORIAL ?

Un diagnostic territorial est une analyse préalable qui permet de comprendre le contexte local dans lequel la Mission Locale intervient. Il s'agit d'un état des lieux qui recense et analyse les besoins, les forces, les faiblesses, les enjeux et les dynamiques du territoire.



POURQUOI FAIRE UN DIAGNOSTIC TERRITORIAL ?

- Mieux comprendre notre territoire : identifier ses spécificités, ses faiblesses, ses potentialités
- Évaluer les besoins
- Définir des priorités d'action pour répondre aux problématiques et aux besoins de nos parties prenantes
- Fonder les décisions sur des éléments de preuve objectives
- Aider à la concertation : base de discussion partagée entre élus, citoyens, acteurs économiques ou associatifs
- Mettre à jour notre projet associatif
- Actualiser notre plan d'actions stratégiques

LE TERRITOIRE

PRÉSENTATION DU TERRITOIRE DU PAYS DE COUTANCES

Le Pays de Coutances est situé au centre-ouest du département de la Manche.

 **1 126,6 km²**
de superficie

 **69 949**
habitants (population en 2022)

Il correspond à une zone rurale et semi-urbaine, dont le cœur est la ville de Coutances.

Le territoire est composé de zones de bocage et de zones côtières, ce qui lui donne une grande diversité de paysages, mais aussi des pôles urbains de services.

Il bénéficie également de la proximité des sites touristiques de renommée tels que le Mont-Saint-Michel et les îles Anglo-Normandes, du port de Cherbourg et celle de l'autoroute des estuaires, qui relie les deux métropoles régionales, Caen et Rennes.

➡ Le territoire offre une facilité de connexion pour certaines activités économiques ou logistiques.

LE DÉCOUPAGE ADMINISTRATIF

Il regroupe deux intercommunalités, la **Communauté de Communes Coutances Mer et Bocage (CC CMB)** et la **Communauté de Communes Côte Ouest Centre Manche (CC COCM)**.



47 755
Habitants (en 2022)

-0,1 %
moyenne annuelle sur 6 ans

643 km²
de superficie

28 %
moins de 30 ans

37 %
plus de 60 ans

1
Quartier prioritaire
Quartier Claires-Fontaines
depuis 2014

COMMUNAUTE DE COMMUNES COUTANCES MER ET BOCAGE

48 COMMUNES

Secteur de Coutances

Bricqueville la Blouette
Cambarnon
Courcy
Coutances
Nicorps
Saint Pierre de Coutances
Saussey

Secteur de Montmartin sur Mer

Hauteville sur Mer
Montmartin sur Mer
Orval sur Siene
Quettreville sur Siene
Regneville sur Mer
Tourneville sur Mer

Secteur de Saint Sauveur Villages

Camprond
Hauteville la Guichard
Montcuit
Monthuchon
Muneville le Bingard
Saint Sauveur Villages

Secteur de Agon Coutainville

Agon Coutainville
Blainville sur Mer
Brainville
Gouville sur Mer
Gratot
Heugueville sur Siene
La Vendelée
St Malo de la Lande
Tourville sur Siene

Secteur de Cerisy la Salle

Belval
Cametours
Cerisy la Salle
Montpinchon
Notre Dame de Cenilly
Ouille
Roncey
Saint Denis le Vêtu
Saint Martin de Cenilly
Savigny

Secteur de Gavray sur Siene

Gavray sur Siene
Grimesnil
Hambye
La Baleine
Le Mesnil Garnier
Le Mesnil Villeman
Lengronne
Montaigu les Bois
Saint Denis le Gast
Ver

22 194
Habitants (en 2022)

+0,1 %
moyenne annuelle sur 6 ans

483,6 km²
de superficie

29 %
moins de 30 ans

36 %
plus de 60 ans

COMMUNAUTE DE COMMUNES COTE OUEST CENTRE MANCHE

30 COMMUNES

Secteur de Lessay et Créances

Bretteville sur Ay
Créances
Geffosses
La Feuillie
Laulne
Lessay
Millières
Pirou
St Germain sur Ay
St Patrice de Clads
Vesly

Secteur de la Haye

Doville
La Haye
Montsenelle
Neufmesnil
St Nicolas de Pierrepont
St Sauveur de Pierrepont
Varenguebec

Secteur de Périers

Auxais
Feugères
Gonfreville
Gorges
Le Plessis Lastelle
Marchesieux
Nay
Périers
Raids
St Germain sur Sèves
St Martin d'Aubigny
St Sébastien de Raids

Le territoire de la Mission Locale du Pays de Coutances couvre le bassin d'emploi de Coutances, qui intègre les deux intercommunalités mentionnées précédemment dont la cartographie diffère. La Mission Locale du Pays de Coutances englobe 78 communes.

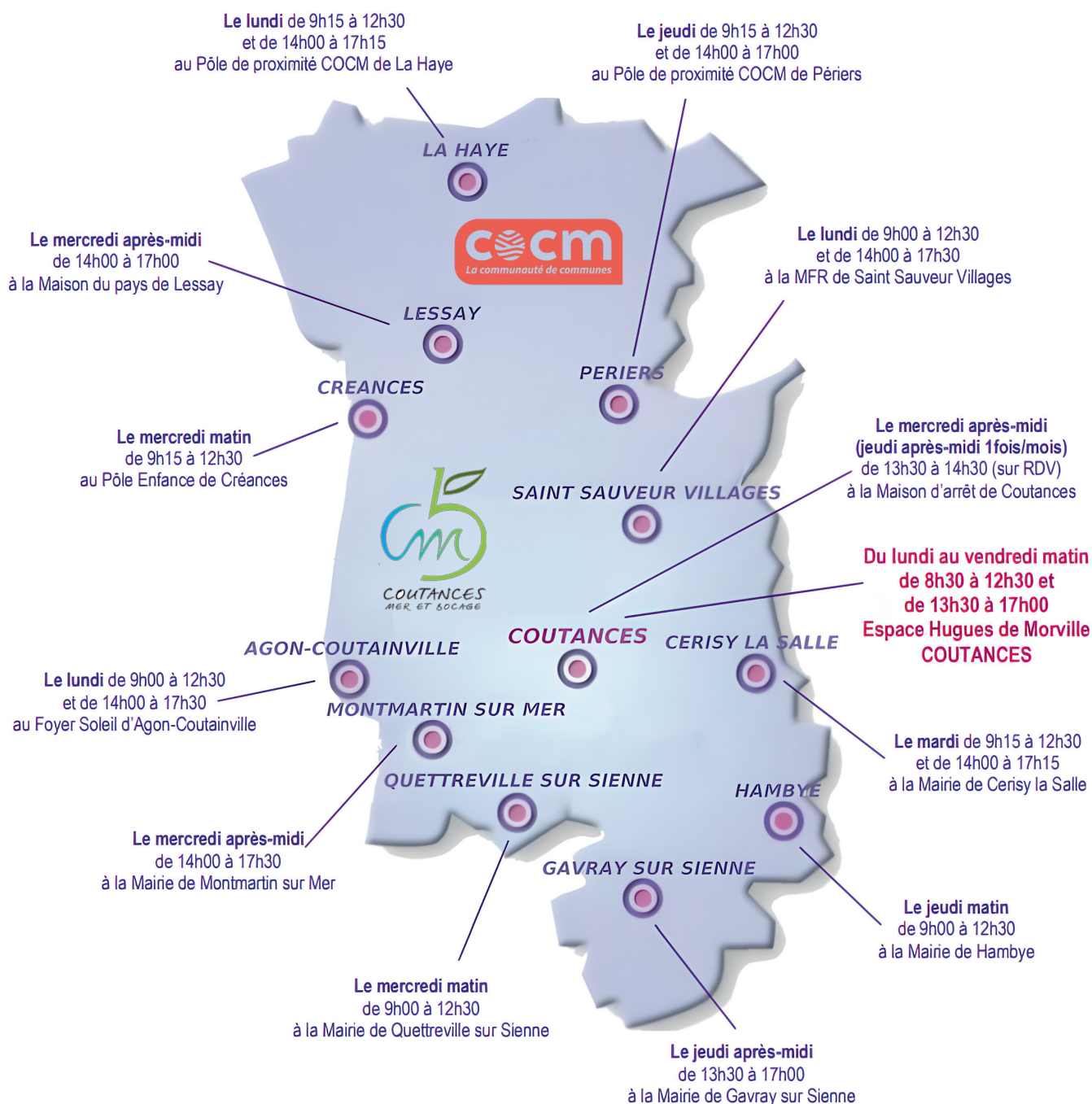
Dans le cadre du Comité Local Pour l'Emploi, le bassin d'emploi de référence comprend le centre Manche, soit les bassins de Coutances et Saint-Lô/Carentan.

Depuis sa création en 1982 sous l'impulsion de Bertrand Schwartz, la Mission Locale a fait de la proximité l'une de ses valeurs fondamentales, choisissant de rester au plus près des jeunes. À cet effet, elle dispose de 12 points de permanence en plus de son siège.

POINTS D'ACCUEIL DU PUBLIC TERRITOIRE DU PAYS DE COUTANCES (EPCI CMB ET COCM)



Antenne mobile CEJ sur la COCM en supplément des permanences de Lessay/La Haye/Périers



LA POPULATION

ESTIMATION DE L'ÉVOLUTION DE LA POPULATION AU 01/01/2025 (SOURCE INSEE)

La population augmente légèrement en Normandie, **+0,3 %**.

La Manche connaît une augmentation de **+0,72 %**, comme les autres départements de la Région à l'exception de l'Orne. Cependant, la population qui habite sur le Pays de Coutances est en légère diminution.

Population par tranches d'âge - Pays de Coutances (CC CMB et CC COCM)

	2016	2020	2022	% de la population sur l'année 2022	Evolution 2016-2022	Evolution 2020-2022
0-14 ans	11 568	10 732	10 405	14,9 %	-10,0 %	-3,0 %
15-29 ans	9 777	9 235	9 200	13,2 %	-5,9 %	-0,4 %
30-44 ans	11 169	10 729	10 597	15,2 %	-5,1 %	-1,2 %
45-59 ans	14 307	14 197	14 161	20,2 %	-1,0 %	-0,3 %
60-74 ans	14 063	15 540	16 041	22,9 %	+14,1 %	+3,2 %
75 ans et plus	9 352	9 217	9 545	13,6 %	+2,1 %	+3,6 %
TOTAL	70 236	69 651	69 949	100 %	+1,0 %	+0,4 %



- La population totale progresse légèrement
- Forte baisse des jeunes (0-29 ans)
- 13,2 % ont entre 15 et 29 ans
- Forte hausse des seniors (60 ans et +)

FOCUS SUR LES JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2024 PAR LES CONSEILLERS DE LA MISSION LOCALE (EXTRAIT DU RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024 DE LA MISSION LOCALE DU PAYS DE COUTANCES)



1 002

jeunes résidant sur la CC CMB ont été accompagnés en 2024 (soit 76 %)



303

jeunes résidant sur la CC COCM ont été accompagnés en 2024 (soit 24 %).

CONCERNANT LES JEUNES REÇUS EN PREMIER ACCUEIL :



3 %

de jeunes femmes isolées avec enfant



5 %

sont reconnus en qualité de travailleur handicapé

POINTS SUR LES DISPOSITIFS

(EXTRAIT DU RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024 DE LA MISSION LOCALE DU PAYS DE COUTANCES)

396 jeunes

se sont engagés dans le dispositif Parcours contractuel d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA)

231 jeunes

ont bénéficié d'un Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ)

36 jeunes

ont été accompagnés dans le cadre du suivi RSA

108 jeunes

étrangers ont été accompagnés dont 8 dans le programme BOP 104

32 jeunes

sous main de justice ont bénéficié d'un accompagnement en milieu ouvert ou en milieu fermé (permanence à la Maison d'Arrêt)

164 jeunes

scolarisés en lycée professionnel ont participé aux ateliers Avenir Pro

84 jeunes

sont suivis suite à la Plateforme de Suivi et d'Appui des Décrocheurs (PSAD) dont 26 jeunes relèvent de l'Obligation de formation

CE QU'IL FAUT RETENIR

La Mission Locale du Pays de Coutances accompagne tous les jeunes de 16 à 25 ans révolus (jusqu'à la veille de leur 26^e anniversaire), sans condition d'accès ni prérequis.

Qu'ils soient scolarisés, en emploi ou inscrits comme demandeurs d'emploi, et qu'ils rencontrent ou non des difficultés sociales, la Mission Locale a pour vocation de les accompagner dans leurs démarches d'insertion sociale et professionnelle.

Les conseillers de la Mission Locale constatent l'émergence et l'intensification de nouvelles problématiques, notamment en matière de santé mentale, de violences intrafamiliales, de difficultés administratives pour les jeunes étrangers et de discriminations.

Face à ces constats et en cohérence avec les politiques publiques mises en œuvre sur le territoire, la Mission Locale a défini des publics cibles prioritaires afin d'adapter ses actions et ses modalités d'accompagnement. Cf. Plan d'actions stratégiques axe 1.



SCOLARISATION SELON L'ÂGE ET LE SEXE (CC CMB ET CC COCM) (SOURCE INSEE 2022)

Age	Population totale	Population scolarisée	Population scolarisée totale (%)	Hommes (%)	Femmes (%)
2 à 5 ans	2 376	1 891	79,6 %	81,2 %	77,8 %
6 à 10 ans	3 649	3 579	98,1 %	98,2 %	98,0 %
11 à 14 ans	3 299	3 247	98,4 %	98,4 %	98,5 %
15 à 17 ans	2 441	2 354	96,4 %	96,0 %	96,9 %
18 à 24 ans	3 947	1 309	33,2 %	29,9 %	36,8 %
25 à 29 ans	2 813	83	3,0 %	2,6 %	3,2 %
30 ans ou plus	50 344	299	0,6 %	0,6 %	0,6 %
Zoom sur les 15 à 29 ans	9 201	3 746			

FOCUS SUR LA POPULATION DES 15-29 ANS (SOURCE INSEE 2022) SELON L'EPCI

Age	CC CMB				CC COCM			
	Population scolarisée		Part de la population scolarisée (%)		Population scolarisée		Part de la population scolarisée (%)	
	2020	2022	2020	2022	2020	2022	2020	2022
2 à 5 ans	1 319	1 250	79,2 %	80,0 %	673	641	79,1 %	78,8 %
6 à 10 ans	2 555	2 403	98,2 %	98,1 %	1 154	1 176	98,5 %	98,1 %
11 à 14 ans	2 286	2 220	98,4 %	98,4 %	997	1 027	97,7 %	98,5 %
15 à 17 ans	1 674	1 619	96,5 %	96,4 %	757	735	96,4 %	96,6 %
18 à 24 ans	999	1 002	37,2 %	36,8 %	309	307	25,3 %	25,0 %
25 à 29 ans	63	64	3,3 %	3,4 %	23	19	2,6 %	2,0 %
30 ans ou plus	227	230	0,7 %	0,7 %	62	69	0,4 %	0,4 %
Zoom sur les 15 à 29 ans	2 736	2 685	45,7 %	30,5 %	1 089	1 061	41,4 %	26,7 %
TOTAL	9 123	8 788			3 975	3 974		

En 2022, la part de la population scolarisée des 15-29 ans pour le territoire de la CC CMB est de 30,5 % et de 26,7 % pour la CC COCM.

On constate une légère diminution du taux de scolarisation chez les 18-29 ans depuis 2020.

ÉTABLISSEMENTS DE FORMATION (PUBLICS ET PRIVÉS)

Le Pays de Coutances compte **22 établissements scolaires et structures de formation** (publics et privés) qui permettent à la population d'accéder à la formation initiale ou continue.

7 Collèges, 4 Lycées d'enseignements généraux et technologiques, 3 Centres de Formation d'Apprentis (CFA), 2 Maisons Familiales Rurales (MFR), 6 Organismes de formation (Afpas, Greta des Estuaires, Chambre de métiers, Institut de formation pour Aides-Soignants, Centre de Formation pour Adultes (CFPPA), Skhub School (Leclerc), FLP Formation (métiers de la sécurité), Cap Formation et Socopa (Bouchers Services).

Le territoire ne dispose pas de structures universitaires mais certains établissements proposent des diplômes post-bac tels que des BTS/ BTSA ou Brevet de Maîtrise.

Certains collèges proposent des classes Unités Localisées pour l'Inclusion Scolaire (ULIS).

Pays de Coutances : Diplôme le plus élevé de la population non scolarisée de 15 ans ou plus en % (source INSEE 2022)			
	Hommes	Femmes	Total
Aucun diplôme ou CEP	22,6 %	28,5 %	25,6 %
BEPC, Brevet, DNB	4,0 %	7,0 %	5,5 %
CAP, BEP	38,9 %	25,6 %	32,1 %
BAC	16,8 %	17,1 %	17,0 %
BAC+2	7,9 %	9,8 %	8,9 %
BAC+3 ou BAC+4	5,0 %	7,4 %	6,2 %
BAC+5 ou plus	4,8 %	4,6 %	4,7 %

32,1 % des jeunes scolarisés sur le Pays de Coutances ont un CAP et 25,6 % n'ont aucun diplôme.

Par rapport à 2020, on peut constater que le pourcentage de jeunes non diplômés est en léger recul : -7,3 % pour les femmes et -5,1 % pour les hommes en faveur d'un diplôme de niveau baccalauréat.

CE QU'IL FAUT RETENIR

Le Pays de Coutances bénéficie de nombreux établissements scolaires et structures de formation qui permettent à la population d'accéder à la formation initiale ou continue.

Pour lutter contre le décrochage scolaire, la Mission Locale travaille avec ses partenaires (Conseil Régional, CIO, établissements scolaires, politique de la ville...) sur le repérage des jeunes vulnérables, l'Obligation de formation, la mise en œuvre de la réforme des lycées professionnels, l'accès à la formation...: Cf. Plan d'actions stratégiques axes 1, 3 et 4.

RETOUR SUR L'ENQUÊTE DE SATISFACTION "JEUNES ET FORMATION"

En 2024, l'Association Régionale des Missions Locales (ARML) a lancé une enquête de satisfaction des jeunes et la formation.



131 jeunes

de la Mission Locale du Pays de Coutances ont répondu à l'enquête

64 %

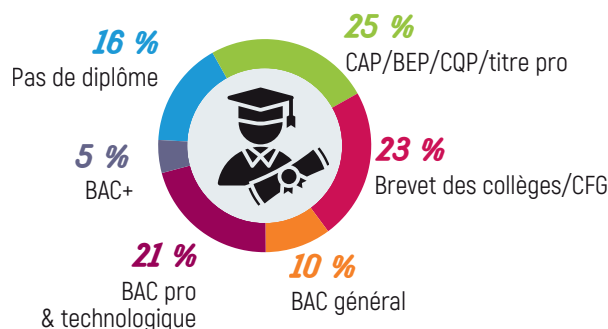
expriment l'intention de se former

79 %

disent avoir une bonne image de la formation



NIVEAUX DE QUALIFICATION



LES FREINS

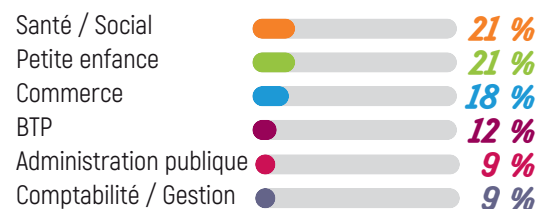
- 36 %** ne souhaitent pas suivre de formation professionnelle
- 38 %** pensent qu'il n'est pas utile de se former pour trouver un emploi
- 18 %** pensent ne pas avoir le niveau pour entrer en formation
- 39 %** estiment que la complexité des informations et des démarches freine l'accès à la formation
- 54 %** évoquent des difficultés liées au transport ou à l'hébergement
- 40 %** jugent les formations proposées trop éloignées de leur domicile
- 18 %** expriment une crainte de l'échec ou de ne pas obtenir le diplôme

L'ATTRACTIVITÉ DE LA FORMATION

Motivations principales

- 34 %** Obtenir un emploi
- 25 %** Se qualifier/se diplômer
- 23 %** Monter en compétences

Secteurs d'activité privilégiés



Selon les données de l'INSEE (2022) et de la Mission Locale (2024), environ 30 % des jeunes quittent le système scolaire sans qualification, et 32 % ont un niveau V.

DÉFINITION DES NIVEAUX SELON I MILO

Un «niveau» peut avoir une valeur de niveau I jusqu'au niveau VI. Il peut être «scolaire» ou «validé»

- **Niveau validé** : dernière certification obtenue (la plus élevée)
- **Niveau scolaire** : plus haut niveau de certification obtenue, sinon le plus haut niveau de classe atteinte (le niveau scolaire peut être supérieur au niveau validé)

PRÉCISIONS :

- **Niveau I** : diplôme de niveau égal et supérieur à bac+4 ou 5 : master, doctorat, diplôme de grande école...

- **Niveau II** : Diplôme de niveau bac+3 ou 4 : licence, maîtrise ou équivalent.
- **Niveau III** : diplôme de niveau bac+2 : DUT, BTS, écoles des formations sanitaires ou sociales...
- **Niveau IV** : Terminale réalisée, Bac général, technologique ou professionnel, BP, BT ou équivalent ; ou bien abandon des études supérieures sans diplôme.
- **Niveau V** : CAP ou BEP ou bien sorti de 2nd cycle général et technologique avant l'année de terminale.
- **Niveau VI et V bis** : sortie en cours de 1er cycle de l'enseignement secondaire (de la 6ème à la 3ème); ou bien abandon en cours de CAP ou BEP avant l'année terminale.

Toutefois, plus de 64 % d'entre eux expriment le souhait de se former afin d'accéder à un emploi qui leur corresponde.

Cependant, la diversité et la complexité de l'offre de formation rendent l'information difficilement accessible.

La loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel » a profondément transformé le paysage de la formation professionnelle. Celle-ci constitue désormais un levier essentiel pour tous les actifs : salariés, indépendants, dirigeants ou demandeurs d'emploi, permettant de développer ses compétences, de sécuriser ou de faire évoluer son parcours professionnel. Le Conseil Régional et France Travail définissent chaque année des listes de formations en lien avec les besoins en compétences des territoires et les métiers en tension, à partir notamment de l'enquête annuelle sur les besoins en main-d'œuvre menée par France Travail, ainsi que des remontées des acteurs de l'insertion professionnelle. Ces formations peuvent être financées sous certaines conditions.

Trois principaux dispositifs de financement existent : ceux du Conseil Régional, de France Travail, et le financement individuel via le Compte Personnel de Formation (CPF).

Néanmoins, l'accès au CPF reste limité pour les jeunes suivis par la Mission Locale, car son alimentation dépend de l'exercice d'une activité professionnelle, à temps plein ou au moins à mi-temps. Le compte est crédité de 500 € par an, dans la limite de 5 000 €.

CE QU'IL FAUT RETENIR

La Mission Locale a fait de l'orientation et de l'accès à la formation un axe prioritaire de son action, afin d'accompagner les jeunes jusqu'au bout de leur parcours de formation : Cf. Plan d'actions stratégiques axes 4 et 6.



EMPLOI

POPULATION DE 15 À 64 ANS PAR TYPE D'ACTIVITÉ (SOURCE INSEE 2022)

Pays de Coutances (CC CMB et CC COCM)			
	2020	2022	Evolution 2020-2022
Ensemble	39 372	39 276	-0,2 %
Actifs en %	75,0 %	75,8 %	+1,0 %
Actifs ayant un emploi en %	67,9 %	69,0 %	+1,6 %
Demandeurs d'emploi en %	7,1 %	6,8 %	-4,2 %
Inactifs en %	25,0 %	24,2 %	-3,2 %
Elèves, étudiants et stagiaires en %	6,8 %	6,5 %	-4,4 %
Retraités ou préretraités en %	9,9 %	9,7 %	-2,0 %
Autres inactifs en %	8,3 %	8,0 %	-3,6 %

Pays de Coutances (CC CMB et CC COCM)						
		Population	Actifs	Taux d'activité en %	Actifs ayant un emploi	Taux d'emploi en %
CC CMB	Ensemble	26 868	20 282	75,5 %	18 456	68,7 %
	De 15 à 24 ans	4 400	2 309	52,5 %	1 922	43,7 %
CC COCM	Ensemble	12 408	9 443	76,1 %	8 603	69,3 %
	De 15 à 24 ans	1 987	1 188	59,8 %	984	49,5 %

La part des jeunes 15-24 ans actifs en emploi est plus importante sur le secteur de la Communauté de Communes Côte Ouest Centre Manche (49,5 %) que sur la Communauté de Communes Coutances Mer et Bocage (43,7 %).

La répartition hommes / femmes est similaire sur les deux EPCI.

TAUX DE CHÔMAGE (SOURCE FRANCE TRAVAIL - 3^{ÈME} TRIMESTRE 2025)



1877

personnes inscrites en catégorie A (35,5 %)

672

personnes ont moins de 26 ans

309

allocataires au titre du RSA

530

bénéficiaires de l'obligation d'emploi

180

personnes résident en QPV (le Quartier Claires-Fontaines à Coutances)

Environ **25 %** de l'ensemble des demandeurs d'emploi sont des profils « peu qualifiés »

TAUX DE CHÔMAGE DES 15-64 ANS PAR DIPLÔME EN 2022 (SOURCE INSEE)

	CC CMB	CC COCM
Aucun diplôme ou certificat d'études primaires	17,7 %	14,1 %
BEPC, brevet des collèges, DNB	13,4 %	10,4 %
CAP, BEP ou équivalent	9,4 %	9,0 %
Baccalauréat, brevet professionnel ou équivalent	8,5 %	8,8 %
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau BAC+2	6,6 %	5,2 %
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau BAC+3 ou BAC +4	6,0 %	6,1 %
Diplôme de l'enseignement supérieur de niveau BAC+5 ou plus	5,3 %	5,7 %

CE QU'IL FAUT RETENIR

Pour lutter contre le taux de chômage des jeunes peu ou pas qualifiés, la Mission Locale a défini dans ses actions prioritaires des axes en lien avec l'entreprise et le renforcement de sa coopération avec le Réseau Pour l'Emploi. La loi Plein Emploi mise en œuvre début janvier 2025 vient renforcer le partenariat entre les structures du Réseau Pour l'Emploi (à savoir France Travail, la Mission Locale, le Conseil Départemental et Cap Emploi) : Cf. Plan d'actions stratégiques axes 5 et 7.

ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE AU 31/12/2024 (SOURCE ACROSS-MSA)



12 778

salariés du secteur privé



1 637

établissements

Secteur d'activité	Nbre salariés (CMB)	Proportion (CMB)	Nbre salariés (COCM)	Proportion (COCM)
Industrie	2 247	25,0 %	1 214	32,0 %
Construction	839	9,0 %	618	16,0 %
Commerce	2 091	23,0 %	839	22,0 %
Services	3 855	43,0 %	1 075	29,0 %

DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE (DPAE) (SOURCE FRANCE TRAVAIL)



6 310

DPAE hors contrats intérimaires (données 2^{ème} trimestre 2025)

	Nombre de DPAE	Évolution en %	CDI et CDD de plus de 6 mois	Évolution en %	CDD de 6 mois ou moins	Évolution en %	Bénéficie à un demandeur d'emploi
EPCI CMB	4 865	+5,7 %	11,0 %	+3,8 %	89,0 %	+6,0 %	41,0 %
EPCI COCM	1 445	+1,5 %	18,0 %	+11,9 %	82,0 %	-0,5 %	38,0 %

RÉPARTITION PAR SECTEURS (DONNÉES 2^{ÈME} TRIMESTRE 2025)

	CC CMB		CC COCM		NORMANDIE	
Agriculture	14,0 %	+0,6 %	27,0 %	-15,2 %	2,0 %	-3,2 %
Industrie	2,0 %	+12,1 %	4,0 %	-10,8 %	3,0 %	-1,1 %
Construction	1,0 %		1,0 %	-51,3 %	2,0 %	-3,4 %
Commerce	8,0 %	+7,0 %	10,0 %	-1,4 %	8,0 %	+8,3 %
Services	75,0 %	+7,4 %	58,0 %	+16,7 %	84,0 %	+4,2 %

On peut constater un net recul des embauches sur la CC COCM dans les secteurs de la construction, de l'agriculture et de l'industrie.

62,1 % des demandeurs d'emplois inscrits au cours du 3^{ème} trimestre 2024 ont un accès à l'emploi dans les 6 mois (Normandie : 56 %)

ENTRÉES ET SORTIES DE FRANCE TRAVAIL (AU 2ND TRIMESTRE 2025)

1 127 entrées dont :

32 % des inscriptions suite à une fin de contrat

21 % retour d'inactivité

2,5 % pour une 1^{ère} entrée sur le marché du travail

1 143 sorties dont :

48 % suite à un défaut d'actualisation

14 % pour reprise d'emploi déclarée

9 % pour entrer en stage ou en formation

L'OFFRE DE SERVICE DE FRANCE TRAVAIL (AU 3ÈME TRIMESTRE 2025)

1 995 offres diffusées (56 % offres durables – CDI ou CDD de plus de 6 mois)

Le Top 5 :

Employé familial/Employée familiale, Manœuvre bâtiment, Comptable, Maçon(ne), Assistant(e) de vie aux familles.

698 offres d'emplois collectées par France Travail au 3^{ème} trimestre 2025.

42 % en CDI ou CDD de plus de 6 mois

58 % CDD de 6 mois ou moins/intérim

4 % Agriculture

81 % Services

7 % Industrie

2 % Construction

6 % Commerce

On peut remarquer que les offres collectées par France Travail sur la CC CMB connaissent une diminution annuelle de -21,4 % alors que sur la CC COCM elles progressent de +12,8 %.

On note également que les offres proposées sur la CC COCM sont pour 56 % en CDI ou CDD de plus de 6 mois.

POINTS SUR LES ENTRÉES EN FORMATION (TENDANCES SIMILAIRES SUR LES DEUX TERRITOIRES)

183 entrées en formations au 2nd trimestre 2025 dont :

16 %
financement France Travail

24 %
financement Conseil Régional

58 %
financement CPF (autofinancement)

PRINCIPAUX CHAMPS DE FORMATION :



Transport



Développement professionnel et personnel



Manutention

Le taux de chômage au 3^{ème} trimestre 2025 sur le Pays de Coutances (5,7 %) est inférieur à la moyenne régionale (7,3 %).

Le chômage chez les jeunes de moins de 30 ans est moins élevé qu'au niveau régional (16,5 % contre 18 %).

On trouve dans la population active occupée, les ouvriers (31,5 %), les employés (26 %) et les professions intermédiaires (21,5 %), les agriculteurs exploitants (5,5 %), les artisans, commerçants, chefs d'entreprises et cadres/professions intellectuelles supérieures (8 %).

Sur le territoire, on constate une augmentation de la DPAE hors intérim, elle varie en un an entre +1,5 % pour la CC COCM à +5,7 % sur la CC CMB (+4,1 % pour la Normandie).

À l'inverse, la DPAE intérim recule de 18 % pour la CC CMB pour atteindre -15 % sur la CC COCM (Normandie -14,4 %), les entreprises embaucheraient moins par le biais des agences intérimaires.

Le nombre d'inscriptions à France Travail est en diminution sur un an (-0,7 %) à fin septembre 2025.

Les deux EPCI présentent des profils proches et homogènes, avec une forte part de personnes peu ou non qualifiées (34 %).

Les emplois dans les services, l'industrie et le commerce restent dominants.

CE QU'IL FAUT RETENIR

Pour répondre à la problématique de faible qualification des jeunes, à la demande des entreprises et aux politiques publiques, la Mission Locale a défini plusieurs axes afin d'amener les jeunes vers la découverte des métiers et des entreprises : Cf. Plan d'actions stratégiques axes 2, 3, 4, 5, 6 et 7.

CRÉATIONS D'ENTREPRISES PAR SECTEUR D'ACTIVITE EN 2024 (SOURCE INSEE)

Pays de Coutances (CC CMB et CC COCM)		
Secteurs d'activité	Entreprises créées	Dont entreprise individuelle (moyen pondéré)
Ensemble	732	
Industrie manufacturière, industries extractives et autres	110	90,9 %
Construction	47	68,4 %
Commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration	180	79,2 %
Information et communication	27	88,8 %
Activités financières et d'assurance	34	8,8 %
Activités immobilières	28	60,8 %
Activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien	139	79,3 %
Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale	64	93,7 %
Arts, divertissement et loisirs, autres activités de services ; activités des ménages, des organismes et organisations extraterritoriaux	103	94,2 %

En 2024, 732 entreprises ont été créées sur le Pays de Coutances.

➡ 511 sur l'EPCI CMB et 221 sur l'EPCI COCM

Les premiers domaines d'activité sur lesquels on peut constater le plus de créations d'entreprises sont : commerce de gros et de détail, transports, hébergement et restauration, activités spécialisées scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien et Industrie manufacturière, industries extractives et autres.



SANTÉ

STRUCTURES ET SERVICES PRÉSENTS SUR LE TERRITOIRE :

- Centre hospitalier à Coutances rattaché au centre hospitalier de Saint-Lô,
- Fondation du Bon Sauveur (1 CMPP, 1 CMPEA, 5 antennes du Centre Médico-Psychologique et une permanence bimensuelle à la Mission Locale, 1 centre de consultations et soins ambulatoires en addictologie - Centre Épidaure/CJC, 2 Maisons rurales (hospitalisation en psychiatrie)
- des Pôles Santé
- des cabinets d'infirmiers libéraux
- 1 centre de radiologie et d'imagerie médicale
- permanence de la Maison des Adolescents
- médecins généralistes et spécialistes

Faiblesse du territoire :

Manque de médecins généralistes et spécialistes, dentistes...

PARTENARIATS :

- Conventions de partenariat avec Fondation Bon Sauveur (CJC), ENIPSE et IRSA.

Depuis plusieurs années, l'ORS-CREAI Normandie mène une enquête santé auprès des jeunes accompagnés par la Mission Locale. Son objectif est « **de mieux comprendre l'état de santé et les modes de vie des jeunes, comprendre leurs habitudes et recueillir les informations indispensables pour améliorer les actions de prévention en matière de santé** ».

Les résultats des différentes enquêtes révèlent que les jeunes en insertion présentent globalement une santé plus fragile que les jeunes actifs ou étudiants de leur tranche d'âge.

Résultats de l'enquête 2024 – Mission Locale du Pays de Coutances (60 répondants) :

50,0 % vivent chez leurs parents	19,5 % sont en couple
4,4 % ont un niveau d'études supérieur au bac	43,4 % rencontrent des difficultés financières
69,1 % estiment être en bonne ou très bonne santé, contre	36,7 % qui se déclarent en mauvaise santé
20,4 % souffrent d'un problème de santé durable	57,0 % rencontrent des troubles du sommeil
9,1 % ont déjà eu des pensées suicidaires, et	17,2 % ont fait une tentative de suicide au cours de leur vie
30,4 % déclarent une gêne ou une limitation dans leurs activités quotidiennes depuis au moins six mois	

Concernant les addictions :

- 49,8 %** disent consommer de l'alcool chaque semaine
- 5,4 %** consomment du cannabis au moins une fois par mois
- 15,2 %** consomment d'autres drogues

Les comportements addictifs liés aux jeux vidéo et aux jeux d'argent concernent entre **19 %** et **29 %** des jeunes.

HANDICAP

STRUCTURES ET SERVICES PRÉSENTS SUR LE TERRITOIRE :

- 1 ESAT
- 1 IME
- 1 antenne Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS API)

PARTENARIATS :

- Convention de partenariat SPE/MDPH
- Participation de la Mission Locale au sein de la commission MDPH (Maison Départementale pour l'Autonomie des personnes Handicapées)
- Convention SPE/ESAT. Possibilité de réaliser des mises en situation professionnelle en établissement et service d'aide par le travail (MISPE)
- Accueil de stagiaires dans le cadre de la journée DUODAY de Cap Emploi

Faiblesse du territoire :

1. Manque d'entreprise adaptée sur le territoire
2. Dépendance des services à la décision de la MDA/MDPH : la mise en place d'accompagnements tels que le Pôle de Ressources et de Services Adaptés (PRSA-AAJD) ou le service d'appui au quotidien (SAVS API,...) reste conditionnée aux décisions et à l'aval de la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH).

Cette procédure peut parfois rendre l'accès à certains services plus complexe et long, ce qui complique la prise en charge des jeunes travailleurs handicapés.

CE QU'IL FAUT RETENIR

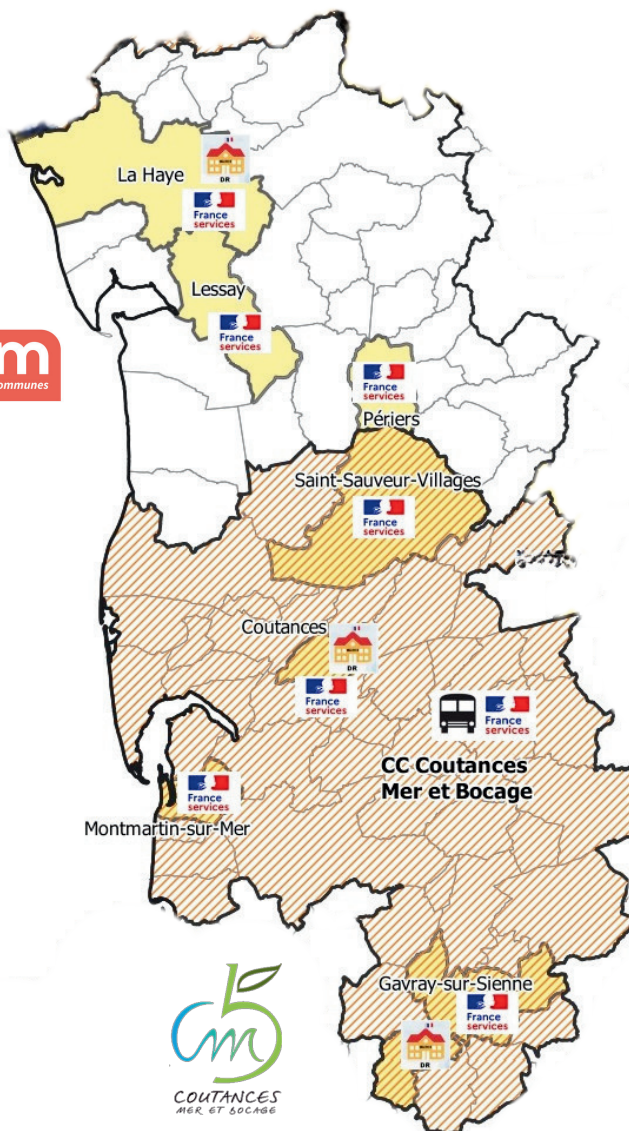
Depuis plusieurs années, la prévention, l'éducation à la santé et le handicap constituent un axe fort de la politique régionale, partagé et porté localement par la Mission Locale du Pays de Coutances : Cf. Plan d'actions stratégiques axes 1, 2 et 6.










- Conseil départemental d'accès au droit de la Manche (CDAD)
- 7 agences France Services et bus France Services (4 sur la CC CMB et 3 sur la CC COCM)
- 1 Bus accès aux droits pour la CAF
- France Travail situé à Coutances
- Mission Locale du Pays de Coutances
- ACJM (Aide aux Victimes, Citoyenneté, Justice et Médiation)
- 13 Espaces Publics Numériques (EPN) : 10 sur la CC CMB et 3 sur la CC COCM

De nombreuses structures accueillent les usagers sur rendez-vous tels que le Centre Médico-Social, la Caisse d'Allocations Familiales, la Caisse Primaire d'Assurance Maladie, la Mutualité Sociale Agricole, France Travail, la sous-préfecture, le centre des impôts... et les démarches administratives se font depuis la création d'un compte personnel.

Espaces numériques ouverts et labellisés en 2022




Espaces numériques :

-  France Services (FS) [27]
-  Antenne France Services (Antenne FS) [5]
-  Maisons de Services au Public (MSAP) Postales [1]
-  Mairie équipée d'un dispositif de recueil (DR) [25]
-  Mairie en cours d'équipement d'un dispositif de recueil (DR) [1]
-  Point d'Accueil Numérique (PAN) [3]
-  Bus France Services (Bus FS) - EPCI [2]

RETROUVEZ VOS

FRANCE SERVICES et M@NCHE SERVICES

-  **33 FRANCE SERVICES**
-  **2 FRANCE SERVICES itinérants**
-  **8 M@NCHE SERVICES**

• LA HAYE

Communauté de communes
20 rue des Aubépines
02 33 07 11 79

• LESSAY

Maison du pays de Lessay
11 place Saint-Cloud
02 33 46 84 69

• PÉRIERS

Communauté de communes
4 place du Fairage
02 33 76 58 65

• COUTANCES

Sous-Préfecture
Square Lebrun
07 86 04 81 66

• GAVRAY-SUR-SIENNE

Mairie
Place de la Mairie
02 33 91 22 11

• MONTMARTIN-SUR-MER

Locaux de La Poste
6 rue Pierre des Touches
02 33 76 22 75

• SAINT-SAUVEUR-VILLAGES

Locaux de La Poste
15 rue Marie des Vallées
02 33 76 20 69



CE QU'IL FAUT RETENIR

La fracture numérique affecte également les jeunes, et pour certains d'entre eux, cela se traduit par un manque d'accès aux droits et aux soins.

Dans le cadre de son accompagnement global, la Mission Locale du Pays de Coutances s'efforce de favoriser l'autonomie des jeunes, afin de les préparer à l'après suivi Mission Locale : Cf. Plan d'actions stratégiques axes 1, 2 et 6.



Le territoire est doté d'un tissu associatif dense, avec de nombreuses associations sportives, culturelles, de loisirs, de jeunesse et citoyennes.

Il existe deux grandes structures de la vie sociale qui portent de nombreux services :

- Le centre d'Animation Les Unelles à Coutances : association qui « a pour but de promouvoir, soutenir et favoriser toutes les initiatives d'ordre social, culturel, sportif, récréatif ou éducatif en faveur des jeunes et des adultes dans le Coutançais (CC CMB) ».
- Le centre social la Maison du Pays de Lessay (CC COCM).

Structures et dispositifs marquants

- Ville en scène : saison culturelle départementale initiée par le Conseil départemental de la Manche. Son objectif est d'offrir à tous les Manchois un accès équitable à des spectacles vivants, au plus près de leur lieu de vie, grâce à un réseau de communes partenaires
- Les forums des associations : un moment fort de la vie associative, permettant aux habitants de découvrir l'offre locale (associations sportives, culturelles, citoyennes)
- Le festival Jazz sous les pommiers : une des manifestations culturelles majeures de la ville de Coutances
- Les festivals Chauffer dans la noirceur et les Saint-Sauveur du Rock
- La programmation du théâtre de Coutances
- 7 cinémas : 4 sur la CC CMB et 2 sur la CC COCM et un 3ème en phase de construction à Périers
- Une piscine municipale à Coutances
- Le complexe « Saint-Pierre », en cours de rénovation : nouvel équipement sportif et culturel communautaire (CC CMB) comprenant salles pour arts martiaux, théâtre, gym et associations
- Diverses associations sportives (football, handball, tennis, arts martiaux, gym, escalade, club nautique, multisports), culturelles et artistiques (arts plastiques, théâtre, musique, atelier d'écriture, dessin, photographie...), citoyennes (Prévention de sécurité routière, atelier intergénérationnel, engagements bénévoles), environnementales (Avril, Normandie Equitable, CPIE...)

Les principales aides

- Le Pass Culture de l'Etat
- Le dispositif régional Atouts Normandie Sport/Culture s'adresse à tous les jeunes âgés de 15 à 25 ans qui résident, étudient ou suivent une formation en Normandie, et quel que soit le statut, lycéen, apprenti, étudiant stagiaire, demandeur d'emploi, salarié...

CE QU'IL FAUT RETENIR

Le Pays de Coutances présente une vie associative riche et diversifiée dans les domaines culturel, sportif et citoyen, portée par des structures locales.

Le territoire est dynamique avec aussi une volonté de favoriser l'accès pour tous (jeunes, familles, générations variées, mixité sociale) et de développer le lien social. La Mission Locale du Pays de Coutances participe à cette dynamique en mobilisant les jeunes sur les actions mises en place avec nos partenaires : Cf. Plan d'actions stratégiques axes 2 et 6.



Le **Foyer des Jeunes Travailleurs** situé à Coutances et le **Foyer Soleil** situé à Agon-Coutainville.

Au total **58 chambres et 30 studios** repartis de la manière suivante :

- ➔ FJT de Coutances : 58 chambres individuelles et 22 studios
- ➔ Le Foyer Soleil : 8 studios

Le taux d'occupation des deux FJT en 2025 est de 83 %.

Le Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes

- ➔ Bourse aux logements : 68 logements (21 F2, 22 studios, 10 chambres, 5 F3 et 10 chambres chez l'habitant)
- ➔ 19 logements gérés par le CLLAJ + 3 cohabitations intergénérationnelles
- ➔ 4 studios sur la commune de Créances

Le CLLAJ travaille en collaboration avec l'office HLM Coutances-Granville et Manche Habitat.

Personnes de 15 ans ou plus vivant seules sur le Pays de Coutances - population des ménages (Source INSEE 2022)		
De 15 à 19 ans	De 20 à 24 ans	De 25 à 39 ans
5 (1,72 %)	29 (9,97 %)	26.4 (9,08 %)

Personnes de 15 ans ou plus déclarant vivre en couple sur le Pays de Coutances (Source INSEE 2022)		
De 15 à 19 ans	De 20 à 24 ans	De 25 à 39 ans
5.4 (0,01 %)	66 (90,06 %)	145.3 (19,95 %)

Catégories de logements (Source INSEE 2022)			
Catégories de logement	Résidences principales	Résidences secondaires et logements occasionnels	Logements vacants
Pays de Coutances	134.4 (67,2 %)	49.7 (24,8 %)	15.9 (8,0 %)

Évolution du nombre de logements par catégorie sur le Pays de Coutances (Source INSEE 2022)

Catégories de logement	2016	2022	Evolution
Résidences principales	31 869	33 176	+4,1 %
Résidences secondaires et logements occasionnels	11 676	11 979	+2,6 %
Logements vacants	3 920	3 889	-0,8 %

Entre 2016 et 2022, la proportion de logements vacants a diminué de 0,8 % pour atteindre presque 8 % du parc total.

La question du logement reste une des principales problématiques sur le territoire. On observe également sur le marché peu de petits logements, la présence de logements non habités (résidences secondaires), de logements insalubres ou nécessitant des travaux de remise en état (isolation ou mise aux normes).

Une étude conduite en 2021 par l'URHAJ et la DREAL évalue à 23 le nombre moyen de logements nécessaires en FJT sur le centre Manche.

CE QU'IL FAUT RETENIR

La Mission Locale du Pays de Coutances a signé des chartes de partenariat avec ces deux structures car l'accès au logement reste une difficulté. Elle est investie dans les commissions des EPCI traitant de l'habitat des jeunes : Cf. Plan d'actions stratégiques axe 6.



Proximité de deux gares :
Coutances et Carentan qui desservent Rennes, Cherbourg, Caen et Paris.



Proximité de l'A84
qui relie Caen à Rennes.



Le réseau Nomad dans la Manche dessert Coutances via plusieurs lignes :

- ➔ Transport scolaire
- ➔ 9 lignes régulières interurbaines (numérotées 301 à 309)
- ➔ 2 lignes estivales en plus de ces lignes régulières pour l'été

- Présence du réseau de bus Cosibus sur Coutances, Bricqueville-la-Blouette et Montpinchon
- Deux plateformes de mobilité (C'Mob sur la CC CMB et COCM'obilité sur la CC COCM)
 - ➔ possibilité de louer un scooter, un véhicule, un vélo électrique ou une Citroën Ami
- L'Association Intermédiaire Accueil Emploi pour les déplacements avec la navette emploi, navette marée, le bus social et la possibilité de passer le Permis AM pour 10 euros.
- Le FJT et la Mission Locale, avec le soutien financier du Conseil départemental proposent chaque année l'Action « Permis de construire sa vie » (12 places)
- Avec l'association Mobylys, une formation au Permis B pour les bénéficiaires du RSA
- Le transport à la demande (Familles rurales...)
- Une stratégie de mobilité active est engagée (mobilité « solidaire », vélos, schéma cyclable, arceaux vélo, etc.).

Distances entre Coutances et deux communes situées en zone rurale, La Haye et Gavray :

- Coutances/La Haye : 37 km
- Coutances/Gavray : 18 km



Zones Gavray et Cerisy-la-Salle non desservies par le réseau Nomad



78 %

des jeunes reçus par la Mission Locale en 2024 n'ont pas de permis



Association Accueil Emploi (données 2024)

Quelques chiffres extraits du rapport d'activité de l'association intermédiaire sur le volet mobilité :



72 720

Km parcourus



292

usagers véhiculés (252 en 2023)

36 % ont de moins de 26 ans

23 % sont des prescriptions Mission Locale

53 % des usagers habitent Coutances.

Les usagers sont originaires d'une trentaine de communes différentes sur la CC CMB et la CC COCM.

CE QU'IL FAUT RETENIR

Afin de répondre aux problématiques liées à la mobilité, la Mission Locale a renforcé ses partenariats pour accompagner les jeunes dans l'accès à une mobilité autonome. Des conventions ont été signées avec divers acteurs, tels que le Conseil Départemental (FAJ), les EPCI du territoire, les auto-écoles et le FJT : Cf. Plan d'actions stratégiques axes 1, 2 et 6.

LE DIAGNOSTIC TERRITORIAL (ATOUTS, FAIBLESSES, OPPORTUNITÉS, MENACES)



ATOUTS

- Territoire attractif et dynamique / tissu associatif / offre culturelle diversifiée / fréquentation touristique importante
- 60 km de littoral
- Offre de logement en augmentation
- Offre de services diversifiée
- Richesse patrimoniale et culturelle
- Faible taux de chômage
- Secteur agricole important et diversifié / activité conchylicole forte
- Entreprises implantées localement / avec un ancrage local fort (entreprises familiales, patrimoine vivant...)
- Présence d'entreprises et d'associations à l'économie sociale et solidaire



FAIBLESSES

- Diminution de la natalité / vieillissement de la population
- Diminution du nombre d'actifs / précarité et saisonnalité des emplois touristiques
- Tourisme concentré sur le littoral
- Problématique de recrutement
- Poids important d'emplois pas ou peu qualifiés
- Vieillesse des exploitants agricoles et des chefs d'entreprises
- Part des retraités particulièrement importante (38 %)
- Vulnérabilités sociales (niveau de vie, qualifications...)
- Offre de logement peu adaptée (peu de location et de logement saisonnier, vétusté)
- Inégalités sociales entre le littoral et le bocage
- Baisse du bénévolat
- Tissu urbain dispersé compliquant la mise en œuvre d'équipements et services, et la mobilité
- Offre de soin peu étoffée
- Couverture numérique incomplète
- Offre de transport en commun faible



OPPORTUNITÉS

- Accompagnement du vieillissement de la population
→ besoin de services, créateurs d'emplois
- Présence de retraités actifs : pouvoir d'achat et bénévolat
- Outils pour améliorer l'offre de logement et pour planifier le développement (PLUi,...)
- Mobilisation politique autour des mobilités durables
- Amélioration des services (Espaces France Services)
- Possibilité de développer l'économie locale et circulaire
- Possibilité de développer des filières alimentaires locales et créatrices de valeur ajoutée par la transformation de produits locaux (proximité mer...)
- Développement de l'itinérance (pédestre, cyclo, équestre) et l'offre balnéaire
- Températures clémentes



MENACES

- Départ des jeunes actifs
- Inadaptation des services au vieillissement de la population et aux jeunes
- Augmentation de la transformation des résidences secondaires et de la vacance
- Déclin de la démographie médicale
- Offre de services déséquilibrée entre le littoral et le bocage
- Concentration des services et commerces accentuant la dépendance à la voiture individuelle
- Difficultés de transmission des entreprises et perte d'activité
- Disparition des commerces et services de proximité
- Manque de nouveaux exploitants ou de repreneurs (agriculture)
- Concurrence plus forte entre territoires
- Agriculture et conchyliculture fragilisée par le changement climatique

LEXIQUE DES SIGLES UTILISÉS

ACJM : Aide aux victimes, Citoyenneté, Justice, Médiation
AFPA : Association pour la Formation Professionnelle des Adultes
ARML : Association Régionale des Missions Locales
DNB : Diplôme National du Brevet (anciennement BEPC)
BTS : Brevet de Technicien Supérieur
BTSa : Brevet de Technicien Supérieur Agricole
CAF : Caisse d'Allocations Familiales
CAP : Certificat d'Aptitude Professionnelle
CC CMB : Communauté de communes Coutances Mer et Bocage
CC COCM : Communauté de communes Côte Ouest Centre Manche
CCI : Chambre de Commerce et de l'Industrie
CDAD : Conseil Départemental d'Accès au Droit
CDD : Contrat à Durée Déterminée
CDI : Contrat à Durée Indéterminée
CEJ : Contrat d'Engagement Jeune
CFA : Centre de Formation d'Apprentis
CFG : Certificat de Formation Générale
CFPPA : Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricoles
CIO : Centre d'Information et d'Orientation
CLLAJ : Comité Local pour le Logement Autonome des Jeunes
CPF : Compte Personnel de Formation
CPO : Convention Pluriannuelle d'Objectifs

CQP : Certificat de Qualification Professionnelle
DPAE : Déclaration Préalable à l'Embauche
EPCI : Établissement Public de Coopération Intercommunale
EPN : Espaces Publics Numériques
FJT : Foyer des Jeunes Travailleurs
IME : Institut Médico-Éducatif
INSEE : Institut national de la statistique et des études économiques
IRSA : Institut Régional pour la Santé
MDA : Maison Départementale de l'Autonomie
MDPH : Maison Départementale des Personnes Handicapées
MFR : Maison Familiale Rurale
MISPE : Mise en Situation Professionnelle en Établissement et service d'aide par le travail
ML : Mission Locale
NEET (anglicisme) : Ni en emploi, ni en enseignement, ni en formation
QPV : Quartier Prioritaire de la Politique de la Ville
PRSA AAJD : Pôle de Ressources et de Services Adaptés Aide aux Adultes et aux Jeunes en Difficulté
PSAD : Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs
SAVS : API Services d'Accompagnement à la Vie Sociale « Actions Pour l'Inclusion »
SPE : Service Public pour l'Emploi
ULIS : Unité Localisée pour l'Inclusion Scolaire

SOURCES UTILISÉES

Site France travail
Site Insee
Site CLLAJ
Sites CC CMB et CC COCM
Site Fondation Bon Sauveur de la Manche
Site Nomad Région Normandie
Site Manche.fr
L'enquête de satisfaction « Jeunes et Formation » ARML 2024 / résultats ML Coutances
L'enquête « La santé des jeunes accueillis en ML » 2024 – ORS/CREAI Normandie
Synthèse du groupe de travail « Habitat Jeune » novembre 2025 – CC CMB
Rapport d'activité 2024 Mission Locale du Pays de Coutances
Source ACOSS-MSA
Wikimanche
Bilan d'activité association Accueil Emploi Coutances

Rédaction : Nicolas GRANDAZZI, Directeur / Géraldine POLET, Référente Qualité-RGPD-Sécurité

Conception : Anaïs BEAUDOUIN, Chargée d'information et de communication

Directeur de publication : Jean-Dominique BOURDIN, Président



RESTEZ CONNECTÉS À NOS PROJETS,
SUIVEZ-NOUS SUR LES RÉSEAUX !



Edition 03/2026

PARTENAIRES FINANCIERS



Cofinancé par
l'Union européenne



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



agence nationale
de la cohésion
des territoires

